

2Live is op zoek naar bestuursleden met een achtergrond in HR en/of financiële bedrijfsvoering om het huidige bestuur uit te breiden en de continuïteit in het bestuur te waarborgen.

Profielschets Bestuurslid 2Live

1. Historie en context

2Live is als zelfstandige stichting in augustus 2010 gestart en is een jonge dynamische organisatie. In de afgelopen jaren is 2Live gegroeid naar een organisatie met bijna 20 medewerkers, zijn er vijf verblijfslocaties (in totaal 53 plaatsen regulier en 2 noodbedden) en een kantoorlocatie aan de Europalaan in Den Bosch. Daarnaast lopen er initiatieven om binnen de regio Noord Oost Brabant nieuwe locaties op te starten. 2Live is financieel gezond.

2Live is er voor jongeren tussen de 17 en 25 jaar die binnen maximaal twee jaar zelfstandig willen wonen en leven, maar dat zonder hulp niet voor elkaar krijgen. Ons concept is gericht op jongeren uit verschillende doelgroepen met als gemeenschappelijk kenmerk dat de jongeren een steuntje in de rug nodig hebben op weg naar zelfstandigheid en eigen identiteit en dat op een andere wijze niet of zeer moeilijk kunnen bereiken. Jongeren worden ondersteund op basis van de jeugdwet, WMO of een PGB. De hulp wordt gekoppeld aan een toekomstplan. Elke jongere heeft een persoonlijk begeleider. De persoonlijk begeleider begeleidt de jongere onder andere door het opstellen van doelen, in het nemen van de juiste beslissingen en is er om allerlei vragen te beantwoorden die komen kijken bij het zelfstandig wonen.

2Live biedt op dit moment twee soorten diensten: 2Live & 2Go. 2Live is een begeleide woonvorm, waarbij jongeren leren op eigen benen te staan. 2Go is ambulante zorg in de (nieuwe) thuissituatie van de jongeren. 2Live oriënteert zich vanuit behoefte van de jongeren en maatschappij permanent op nieuwe of aansluitende dienstverlening.

Missie

Onze missie is om met toewijding en vanuit vertrouwen en respect jongeren tussen 17 en 25 jaar op maat te begeleiden tot zelfstandige deelnemers aan onze samenleving.

Visie

Onze visie is dat jongeren tussen 17 en 25 jaar de kans moeten krijgen om hun talenten en vaardigheden zó te ontwikkelen dat zij binnen twee jaar zelfstandig aan de samenleving kunnen deelnemen.

2. Topstructuur

2Live is een platte organisatie. Er is een fulltime directeur en er zijn medewerkers. Per locatie is een van de medewerkers ‘meewerkend voorman/vrouw’. Sommige medewerkers hebben specifieke aanvullende taken. Naast medewerkers in dienstverband zijn er vrijwilligers per locatie. De directeur wordt bijgestaan door staf- en secretariële ondersteuners.

Er is een bestuur dat de directeur ondersteunt bij strategie, formele statutaire taken en fungeert als klankbord. Er zijn minimaal drie en maximaal zeven bestuursleden.

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn wettelijk, statutair en in reglementen vastgelegd. De rolverdeling tussen het bestuur en de directeur is gebaseerd op de Governancecode Zorg.

Van de bestuursleden wordt verwacht dat zij, naast de uitvoering van hun bestuurlijke taken, vanuit hun betrokkenheid en expertise een bijdrage leveren aan het realiseren van de doelstellingen van 2Live.

3. Profielschets bestuurslid

2Live streeft in het bestuur naar een evenwichtige mix. Dat betekent dat we zoeken naar mannen en vrouwen met algemene ervaring/expertise en diverse specialismen. Bestuursleden met een achtergrond uit het bedrijfsleven en uit de non-profit sector, ervaring met doelgroep of juist niet, uit verschillende leeftijdscategorieën en met verschillende geografische, culturele en etnische achtergronden. De leden zijn besluitvaardig, resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij hebben goed inzicht in rol en positie van het bestuur en affiniteit met de doelstellingen en de doelgroep. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban. Het bestuur houdt toezicht op de stichting 2Live vanuit “De Bedoeling”.

Alle leden beschikken daarnaast over de volgende kwaliteiten en vaardigheden:

- analytisch vermogen (denkniveau vergelijkbaar met HBO/WO);
 - ervaring met bestuurlijk of beleidsmatig werken in een kleine tot middelgrote onderneming/organisatie
 - ervaring met beleidsontwikkeling op strategisch niveau
 - in staat om vanuit De Bedoeling toezicht te houden
 - in staat om als klankbord te fungeren voor de directeur
 - in staat zijn om de belangen van alle betrokken partners af te wegen
 - een brede maatschappelijke betrokkenheid
 - sterk in omgevingsanalyses
 - beschikken over relevante netwerken
- 0 binnen het bestuur is betrokkenheid en visie op toekomstige ontwikkelingen in het werkveld van de jeugdhulpverlening geborgd
- 0 binnen het bestuur is specifiek kennis met de financiële aspecten van de bedrijfsvoering aanwezig

Het bestuur heeft een collegiale verantwoordelijkheid en verdeelt op basis van affiniteit en competenties onderling de taken onder andere op gebied van audit, renumratie en afstemming met de jongeren- en de personeelsvertegenwoordiging. Alleen de voorzitter wordt in functie benoemd. Het bestuur vergadert ongeveer acht keer per jaar. Vergaderingen vinden deels plaats op de kantoorlocatie en deels digitaal. Jaarlijks zijn er werkbezoeken aan locaties en het bestuur is bereid om bij events aanwezig te zijn. Het bestuur houdt periodiek een zelfevaluatie volgens de uitgangspunten van de Governancecode Zorg.



Honorering

Bestuursleden van 2live krijgen een bij de maatschappelijke functie van de organisatie passende vergoeding en vergoeding van (reis)kosten. Daarnaast is er minimaal één keer per jaar een informeel diner met bestuur en directeur.

4. Reageren?

Nadere informatie kunt u verkrijgen bij mevrouw J.M. Vorstenbosch, directeur, via j.vorstenbosch@2live.nl of 06 – 431 77 959.

Algemene informatie over 2Live, jaarrekening en sociaal jaarverslag zijn te vinden op de website www.2live.nl