

Sociaal jaarverslag 2022

BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN

De coronamaatregelen namen af. De angst bleef nog wel spelen

Eindelijk weer activiteiten met jongeren doen na de coronaperiode!
Walibi Fright Night en BBQ op locaties

Verschillende locaties opgefrist en leuker ingericht

Vele verbeteringen met de overstap naar de nieuwe ICT-aanbieder

Veel aandacht voor energiebesparende maatregelen op locaties door de energiecrisis

Financiële hulp vanuit diverse fondsen t.b.v. jongeren voor werkkleding, laptop, kamerinrichting, uitjes en vers fruit op de verschillende locaties

Interne- en externe audit op locatie Boxtel. ISO probleemloos verlengd

Vanwege lange wachtlijsten (verslavingszorg – GGZ) toenemende dreiging voor suicidaliteit onder jongeren

Extra aandacht voor middelengebruik en veiligheid op locaties

Proef met blowhoekje op locatie Muntel

JONGEREN

Met een gemiddelde startleeftijd van **17,9 jr.**
34 nieuwe jongeren gestart

In totaal 91 jongeren in zorg

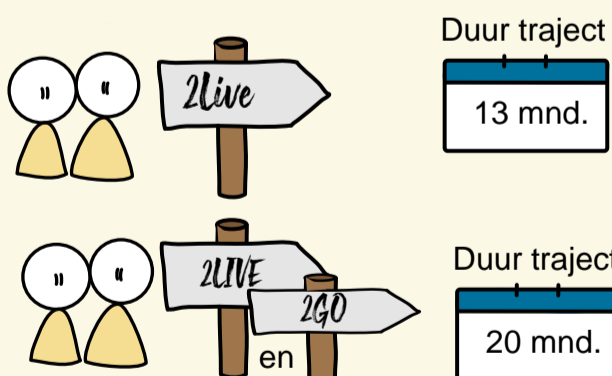
Jongeren worden eens in de zes weken bezocht door een externe vertrouwenspersoon

Jongeren geven feedback op functioneren begeleider(s) t.b.v. het teamreflectiegesprek

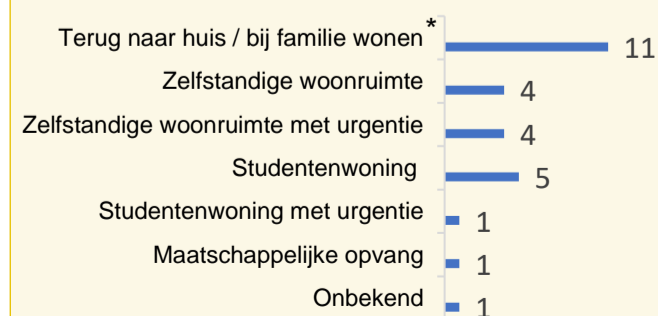
Veel aandacht op locaties om betrokkenheid van jongeren te vergroten

Er is één klacht binnen gekomen. Jongere heeft aangegeven zich onveilig te voelen in het pand vanwege middelengebruik door andere bewoners

Gemiddelde trajectduur



Uitstroom



* Dit getal ligt hoger vanwege gezinsherenigingen

PERSONEEL

In 2022 gestart met: 21 medewerkers en 3 stagiaires

We hebben elkaar weer ontmoet in levenden lijve!

Bij trainingen, teamactiviteiten en personeelsuitjes

Deskundigheidsbevordering & Ervaringsleren

- 'Verder met de Bedoeling'
- Cultureel sensitief werken

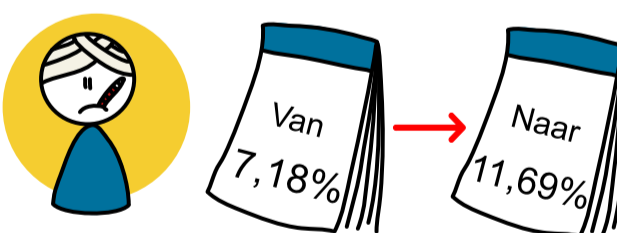
Herhaling fysiek vroeg signaleren en de-escalierend werken en opfrustraining ZRM

Persoonlijke profiel analyse per medewerker met opstart effectief samenwerken in het team

Personeelsvereniging 2Gether heeft activiteiten georganiseerd

Prison Island + etentje

Hoog ziekteverzuim



Vanwege corona extra inzet intern- en extern personeel

Aandachtsfunctionaris Aanmelding

Denkt mee met verwijzers door verder te kijken dan alleen naar het dossier

- Creatief in het bedenken van mogelijkheden om jongeren een plek te bieden binnen 2Live

- Creëert samen met de collega's échte kansen voor jongeren

- Is trots als hij ziet dat een jongere de aangeboden kansen aangrijpt en succesvol is

BESTUUR

Is dit jaar 9 keer bijeen gekomen

Cyberverzekering afgesloten voor het geval dat het nodig is

Verheldering, wie heeft welke rol op de escalatieladder

Evalueert eigen functioneren binnen het bestuur

Themamiddag Anders Verantwoorden i.h.k.v. "werken vanuit De Bedoeling"

Aandacht voor
- Veiligheid en kwaliteit binnen 2Live
- Hervorming jeugdzorg
- Landelijke en lokale ontwikkelingen
- Juiste beschikking met passende financiering

PVT

Document opgesteld m.b.t. werkdruk en werkplezier

Ingestemd met verschillende aangepaste regelingen
- Vakantieregeling
- Klokkenluidersregeling
- Regeling ziek- en hersteld melden
- Functieprofielen uitvoerend medewerkers

Laagdrempelig met de directeur samenwerken

Samen verantwoordelijk zijn en werken in het belang van 2Live

Bijeenkomsten worden op verschillende locaties gepland
4 keer per jaar

Flyer gemaakt met informatie over de Jongerenraad

GEREALISEERD IN 2022

Implementatie intranet

Verbetering kwaliteitskader seksualiteit en veiligheid

Training; 'Verder met de Bedoeling'

Informatiebeveiliging naar hoger niveau

Audits vanuit 'De Bedoeling'

Passende functieprofielen voor de uitvoerende medewerkers

Nieuwe CAO periode 2021 - 2023

Opstarten teamreflectiegesprekken

Verhoogd inzicht in elkaars kwaliteiten

Beter passende indicaties voor jongeren met verblijf

JONGERENRAAD

Ingestemd met het nieuwe huisreglement

Jaarlijks gesprek met afvaardiging van het bestuur

DOELEN 2023

2022
7,6
TEVREDENHEIDSCIJFER

Arbo en RI&E op orde

Functieprofielen voor overige medewerkers opstellen

Aandacht voor het 12,5 jarig bestaan 2Live

Vergroten effectieve samenwerking in teams

Thema; 'Energie' op alle locaties

Implementeren Ervaringsleren, Sonestra, de Bedoeling

Implementatie nieuw ECD

Kritische blik op in stand houden van kleine locaties

Mogelijke nieuwe locaties in kaart brengen voor betere geografische spreiding

Vergroten samenwerking met andere zorgaanbieders

Visual over belangrijke momenten in het Fasemodel voor de jongere

Gesprek gevoerd over 'de ideale locatiegrootte'

Terugkoppeling uitkomsten interne audit